

Kodeks postępowania Endress+Hauser



Szanowni Współpracownicy,

Endress+Hauser jest firmą rodzinną, odnoszącą sukcesy w branży laboratoryjnej i automatyzacji procesów, i tak jest postrzegana na rynku.

Ważnym elementem naszej kultury Endress+Hauser jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny i etyczny. Troszczymy się o dobrostan jednostki, społeczeństwa, a także o środowisko.

Ochrona reputacji Endress+Hauser jest jednym z naszych najważniejszych zadań. Klienci, pracownicy i akcjonariusze słusznie oczekują, że będziemy przestrzegać naszych wartości i chronić markę Endress+Hauser. Jesteśmy przekonani, że uczciwość i etyczne zachowanie należą do najważniejszych filarów przedsiębiorstwa odnoszącego trwałe sukcesy.

Kodeks Postępowania Endress+Hauser definiuje podstawowe zasady postępowania i odzwierciedla oczekiwania Endress+Hauser dotyczące naszego zachowania w kontaktach biznesowych.

Jeśli nie czujesz się komfortowo w konkretnej sytuacji biznesowej, zawsze dziel się z nami swoimi obawami, poinformuj swoich przełożonych lub inne zaufane osoby w Grupie Endress+Hauser i pomóż nam pozostać godnymi zaufania partnerami biznesowymi. Wszelkie ewentualne naruszenia możesz również zgłaszać za pośrednictwem naszego poufnego i bezpiecznego systemu informowania o nieprawidłowościach.

Wszyscy jesteśmy zobowiązani do wspierania i egzekwowania przestrzegania przepisów w naszych codziennych działaniach biznesowych. Ostatecznym celem takiego postępowania jest to, aby nasi klienci mogli konsekwentnie polegać na naszej uczciwości, a nasi współpracownicy i akcjonariusze byli z Endress+Hauser dumni.

Zarząd i Rada Nadzorcza Endress+Hauser zatwierdziły niniejszy Kodeks Postępowania i w pełni popierają inicjatywy mające na celu jego globalne wdrożenie i egzekwowanie.

Prosimy o dokładne zapoznanie się z naszym Kodeksem i przestrzeganie go we wszystkich działaniach biznesowych.

Dziękujemy.



Matthias Altendorf
CEO



Dr. Heiner Zehntner
Korporacyjny radca prawny

Niniejszy Kodeks Postępowania został zatwierdzony przez Zarząd w dniu 23 sierpnia 2021 r. oraz przez Radę Nadzorczą w dniu 11 października 2021 r. Zastępuje on Kodeks Postępowania z dnia 29 sierpnia 2016 r.

Ma on zastosowanie do wszystkich spółek stowarzyszonych i podmiotów z Grupy Endress+Hauser.

Spis treści

Poinformuj nas!	3
1 Zgłaszanie niezgodności.....	3
Współpracownicy	3
2 Sprawiedliwe warunki pracy	3
3 Brak dyskryminacji i przemocy	3
4 Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo.....	3
Uczciwość biznesowa.....	4
5 Przepisy ustawowe i wykonawcze	4
6 Konkurencja i prawo antymonopolowe.....	4
7 Przeciwdziałanie korupcji.....	4
8 Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu	4
9 Ochrona danych.....	5
10 Bezpieczeństwo danych	5
11 Uczciwy partner biznesowy.....	5
12 Rzetelna sprawozdawczość i rachunkowość	5
13 Kontrola eksportu.....	5
Interesy spółki.....	6
14 Konflikty interesów	6
15 Zasada czworga oczu	6
16 Majątek spółki	6
17 Media społecznościowe	7
Społeczna odpowiedzialność biznesu	7
18 Zaangażowanie społeczne.....	7
19 Prawa człowieka i standardy pracy.....	7
20 Zrównoważony rozwój i środowisko naturalne	7

Poinformuj nas!

1 Zgłaszanie niezgodności

Jeżeli masz jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące zasad niniejszego Kodeksu Postępowania, zachęcamy do ich zgłoszenia.

Poinformuj swojego bezpośredniego przełożonego lub inną osobę znajdującą się na wyższym stanowisku w organizacji. Możesz również zwrócić się do dowolnego lokalnego lub korporacyjnego pracownika działu prawnego lub kadr, jak również do dowolnego członka Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Zgłaszając wątpliwości dotyczące zgodności z przepisami, możesz przyczynić się do ochrony uczciwości i reputacji Endress+Hauser, jak również interesów własnych, jak i Twoich współpracowników.

Zapewniamy, że źródło informacji będzie traktowane jako poufne.

Naruszenia możesz również zgłaszać za pośrednictwem naszego anonimowego systemu informowania o nieprawidłowościach, który umożliwia bezpieczną wymianę informacji. W tym celu skorzystaj z odpowiedniego linku w naszym intranecie (<https://endress.integrityline.com/>).

Współpracownicy

2 Sprawiedliwe warunki pracy

Chronimy naszych pracowników przed nieuczciwymi i nieetycznymi warunkami pracy.

Nie tolerujemy pracy niewolniczej, przymusowej ani pracy dzieci, jak również niebezpiecznych warunków pracy.

Nie korzystamy z produktów i usług, które pochodzą z pracy niewolniczej, przymusowej, pracy dzieci lub pracy w niebezpiecznych warunkach.

3 Brak dyskryminacji i przemocy

Cenimy różnorodność i dbamy o to, aby wszyscy pracownicy czuli się komfortowo podczas pracy w Endress+Hauser.

Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, niepełnosprawność lub inne podobne cechy.

Zatrudniamy, przydzielamy, awansujemy i wynagradzamy naszych współpracowników w oparciu o ich umiejętności, wyniki i etyczne postępowanie.

Nie tolerujemy żadnych form molestowania w miejscu pracy.

4 Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo

Oferujemy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbamy o to, aby wszyscy pracownicy byli ich świadomi i przeszli odpowiednie szkolenia.

Każdy pracownik jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo i ochronę zdrowia w miejscu pracy zgodnie ze swoimi obowiązkami, umiejętnościami i doświadczeniem.

Wszyscy jesteśmy zachęceni do identyfikowania obszarów wymagających poprawy i zgłaszania problemów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem

Uczciwość biznesowa

5 Przepisy ustawowe i wykonawcze

Uznajemy obowiązujące prawo za minimalny standard i respektujemy przepisy prawa stosowane w poszczególnych krajach.

Ściśle przestrzegamy zasad etycznych wynikających z niniejszego Kodeksu Postępowania oraz innych regulacji Endress+Hauser.

6 Konkurencja i prawo antymonopolowe

Wspieramy i chronimy konkurencję.

Nie wymieniamy z konkurencją informacji dotyczących cen, marż czy kosztów.

Nie wchodzimy w zmowę cenową z konkurencją.

Nie zgadzamy się na dzielenie się rynkami, terytoriami czy klientami.

Nie uzgadniamy ani nie wymagamy minimalnych cen odsprzedaży.

Nie bierzemy udziału w bojkotach przeciwko klientom lub dostawcom.

7 Przeciwdziałanie korupcji

W pełni współpracujemy z właściwymi organami w przypadku wszczęcia dochodzenia przeciwdziałania korupcji.

Odrzucamy wszelkie formy korupcji, wymuszeń i przekupstwa.

Nie przekupujemy urzędników państwowych, osób prywatnych ani nie przyjmujemy łapówek.

W szczególności nie oferujemy, nie wręczamy i nie otrzymujemy żadnych niewłaściwych korzyści majątkowych z zamiarem wywarcia wpływu na odbiorcę w celu zapewnienia mu nieuzasadnionej korzyści handlowej.

Korzyść jest zwykle wtedy niewłaściwa, gdy jest nieproporcjonalna, nieakceptowana społecznie lub gdy jest oferowana w niejasnym kontekście biznesowym.

Nasze relacje z przedstawicielami lub agentami są ściśle zgodne z zasadami rynkowymi i nie mogą być wykorzystywane do omijania przepisów antykorupcyjnych.

Polityka antykorupcyjna Endress+Hauser jest obowiązkowa dla wszystkich pracowników i partnerów.

8 Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Odrzucamy pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu, zapobiegamy im przez podejmowanie

odpowiednich działań.

9 Ochrona danych

Szanujemy prawo naszych klientów, współpracowników i interesariuszy do ochrony danych.

Gromadzimy, przetwarzamy i przechowujemy dane osobowe wyłącznie w określonych i uzasadnionych celach biznesowych, zgodnie z obowiązującym prawem.

Chronimy dane osobowe przed dostępem osób nieupoważnionych.

10 Bezpieczeństwo danych

Chronimy informacje poufne pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

Przestrzegamy zobowiązań do zachowania poufności wynikających z umów o poufności i nieujawnianiu informacji.

Szanujemy prawa własności intelektualnej konkurencji i osób trzecich (znaki towarowe, prawa autorskie, chronione tajemnice handlowe itp.).

11 Uczciwy partner biznesowy

Działamy i prowadzimy naszą działalność w oparciu o fakty i jesteśmy wiarygodni.

W kontaktach z dostawcami i partnerami biznesowymi zachowujemy się profesjonalnie.

Nasze działania są prowadzone zgodnie z zasadami rynkowymi.

Nie dyskryminujemy dostawców ani klientów, zwłaszcza jeśli są oni dla siebie konkurencją.

Od naszych dostawców i partnerów biznesowych oczekujemy odpowiedzialnego zachowania i postępowania zgodnego z zasadami niniejszego Kodeksu Postępowania.

W przypadku wykrycia istotnych naruszeń u naszych dostawców lub partnerów biznesowych podejmujemy odpowiednie działania.

12 Rzetelna sprawozdawczość i rachunkowość

Gwarantujemy, że nasze dane, informacje i zapisy są prawdziwe oraz transparentne.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i standardów rachunkowości oraz zapewniamy, że nasze informacje finansowe dają prawdziwy i rzetelny obraz aktualnej sytuacji przedsiębiorstwa.

Nie składamy fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń lub wpisów w raportach, publikacjach lub zestawieniach wydatków.

13 Kontrola eksportu

Przestrzegamy obowiązujących ograniczeń eksportowych nałożonych przez krajowych i ponadnarodowych ustawodawców i organizacje, w tym między innymi rezolucji UE i ONZ dotyczących embarga.

Nie korzystamy z usług brokerów ani agentów w celu obejścia embarga.

Szczególne przypadki wyjaśniamy przez naszych wewnętrznych ekspertów ds. logistyki.

Kiedy jest to wymagane, ubiegamy się o pozwolenia na eksport od właściwych organów.

Interesy spółki

14 Konflikty interesów

Unikamy sytuacji prowadzących do konfliktu interesów, a jeśli do nich dochodzi, rozwiązujemy je. Informujemy naszych bezpośrednich przełożonych, dział prawny lub dział kadr o możliwych konfliktach interesów i wyjaśniamy je w najlepszym interesie Endress+Hauser.

Konflikt interesów zachodzi, gdy interesy osobiste odbiegają od najlepszego interesu Endress+Hauser i taki konflikt może mieć wpływ na działalność przedsiębiorstwa. Interesy osobiste mogą również odnosić się do członków rodziny, krewnych i przyjaciół.

Kilka przykładów (lista ta nie jest wyczerpująca):

- inna działalność zarobkowa lub dodatkowe zatrudnienie poza Endress+Hauser
- pełnienie funkcji zarządczej lub nadzorczej (np. rada doradcza, rada nadzorcza lub zarząd) spółki, która prowadzi interesy z Endress+Hauser (klienci, dostawcy i usługodawcy) lub konkuruje z Endress+Hauser
- interesy finansowe w przedsiębiorstwie, które prowadzi interesy z Endress+Hauser (klienci, dostawcy i usługodawcy) lub z nią konkuruje. Udziały w spółkach notowanych na giełdzie nie mają znaczenia w tym kontekście
- relacje biznesowe ze spółkami, w których pracownik Endress+Hauser jest udziałowcem lub w których członek rodziny pracownika Endress+Hauser jest udziałowcem lub członkiem zarządu
- rodzinne lub intymne relacje między przełożonymi a pracownikami
- oferowanie dodatkowych świadczeń w ramach umów o pracę, jeśli sami czerpiemy z tego bezpośrednio lub pośrednio korzyści.

15 Zasada czworga oczu

Upewniamy się, że w procesach biznesowych bierze udział dwóch lub więcej pracowników lub że wynik takiego procesu jest sprawdzany przez drugiego pracownika (zasada podwójnej kontroli).

Umowy i inne dokumenty wywołujące skutki prawne muszą być podpisywane przez dwóch pracowników posiadających odpowiednie umocowanie.

Ważne decyzje i wszystkie decyzje, które mogłyby prowadzić do sytuacji konfliktu interesów, muszą być również zatwierdzone przez przełożonego („zasada podwójnej kontroli czworga oczu”).

16 Majątek spółki

Z majątkiem spółki obchodzimy się z szacunkiem i troską.

Zachowujemy należyłą staranność w postępowaniu z prawami własności intelektualnej Endress+Hauser, w tym tajemnic handlowych i biznesowych, aby zapobiec ich utracie lub kradzieży.

Wszystkie informacje oznaczone jako „poufne” lub „wewnętrzne” są własnością Endress+Hauser i muszą być szczególnie chronione.

Przestrzegamy przepisów dotyczących bezpieczeństwa informacji określonych w Podręczniku „Infosec”.

17 Media społecznościowe

Dokonyjemy wyraźnego rozróżnienia między komunikacją prywatną a służbową.

Korzystanie z mediów społecznościowych jest mile widziane, ale nie może mieć negatywnego wpływu na interesy Endress+Hauser.

Przestrzegamy naszej polityki dotyczącej mediów społecznościowych.

Spółeczna odpowiedzialność biznesu

18 Zaangażowanie społeczne

Odpowiedzialność społeczna jest dla nas bardzo istotna.

Utrzymujemy istniejące miejsca pracy i tworzymy nowe.

Uczestniczymy w przedsięwzięciach społecznych, ekologicznych, kulturalnych i innych projektach non-profit.

19 Prawa człowieka i standardy pracy

W naszych działaniach kierujemy się zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), a także Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

20 Zrównoważony rozwój i środowisko naturalne

Dążymy do zrównoważonego i przyjaznego dla środowiska rozwoju naszej działalności.

Chronimy środowisko naturalne oraz stosujemy się do praw i przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Tam, gdzie jest to możliwe i ekonomicznie uzasadnione, staramy się przekraczać obowiązujące minimalne normy środowiskowe.